

採用活動における個人情報保護

IPG Automotive 株式会社は、採用活動にあたり取得した求職者の個人情報について、個人情報に関する法令に従って次の通り取り扱うものとします。

【個人情報の範囲】

本ポリシーにおける「個人情報」とは、当社の採用活動により直接または間接的に取得した、求職者個人を識別できる以下の情報をいい、その取得媒体を問わないものとします。

範囲

職務経歴書その他応募時の記載事項(氏名/年齢/性別/生年月日/電話番号/Eメールアドレス等)
採用活動のために行った当グループ各社と求職者との間の通信内容
その他、他の情報と容易に照合することができ、それにより求職者個人が識別できるもの

【利用目的】

当社は、求職者の個人情報を、当グループ各社から求職者への採用情報の提供、採用選考、応募歴の確認のために利用します。尚、求職者が当社に入社された場合、求職者の個人情報を引き続き雇用管理のために利用します。

【個人情報の共同利用】

当社は、求職者の個人情報を上記利用目的のために、当グループ各社で共同利用します。

【安全管理措置】

個人情報の保護と管理にあたっては、個人情報の散逸、紛失、改ざん、漏洩等のないよう適切な措置をとり、安全に管理します。

応募書類については返却いたしません。なお、採用された方の応募書類については採用後の人事管理資料として利用し、不採用となった方の応募書類については適切な方法で廃棄します。

【個人情報の開示・訂正・削除】

当グループ各社は、取得した求職者の個人情報について、求職者本人からの要請に応じて合理的範囲内で開示・訂正・削除に応じます。尚、採用選考に関わる情報につきましては、当グループ各社の業務の適正な実施に著しい支障を及ぼすおそれがあるため応じかねます。また、求職者の個人情報につきましては、利用目的達成後、速やかに、適切な方法により破棄又は削除を行います。

【お問合せ】

本ポリシーに関するお問合せは下記までご連絡ください。

IPG Automotive 株式会社 採用担当

Eメールアドレス：jobs-jp@ipg-automotive.com